

Náš závazek v rámci skupiny Heinze :

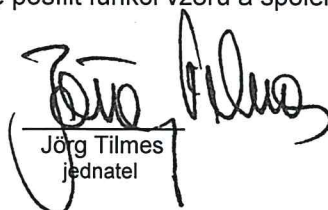
- ⇒ Zajištění pracovních míst rozšířením naší pozice na trhu
- ⇒ Neustálé zlepšování produktů, procesů, pracovních podmínek a služeb spojených se spotřebou energie
- ⇒ Podpora bezpečnosti práce a ochrany zdraví, zabránění úrazům nebo haváriím
- ⇒ Zachování přirozeného prostředí jako základu pro život budoucích generací

Díky zásadám stanoveným v celoskupinovém systému řízení zajišťujeme již dosažený standard ve skupině Heinze a dále jej rozvíjíme.

- **Spokojení zákazníci** – mají při všech našich činnostech vysokou prioritu a jsou naším nejvyšším podnikových cílem. Toto platí jak pro externí tak i pro „interní“ zákazníky, jejichž spokojenosti si vážíme stejným způsobem.
- **Princip nulové chybnosti** – nám pomáhá orientovat se na produkty, procesy a vyhnout se pracovním úrazům. Je přitom závazkem každého zaměstnance podílet se na neustálém procesu zlepšování (KVP – originální zkratka, NPZ - česká zkratka).
- **Měřitelné cíle** – kontinuálně sledujeme a tím i systematicky zabezpečujeme dosažení naší podnikové politiky a našich podnikových cílů. Každý zaměstnanec je zapojen do procesu dosahování cílů, tak aby na své pozici mohl dělat vše pro jejich dosažení.
- **Ochrana životního prostředí / Energie** – respektování a dodržování zákonů, úředních předpisů, platných povolení, veřejně právních předpisů a jiných požadavků je u nás závazné pro všechny zaměstnance a všechny činnosti.
- **Energie** – abychom se vyvarovali zbytečné spotřeby primární energie a přispěli tak k ochraně zdrojů, klimatu a životního prostředí, je hlavním závazkem celé naší podnikové skupiny systematicky a intenzivně snižovat spotřebu energií a vytvale pokračovat v naší již dříve započaté cestě ke zlepšování energetické hospodárnosti.
- **Ohleduplnost k přírodním zdrojům** – je pro nás povinností neustále pokračovat v konstruktivním dimenzování nových produktů a procesů a v obstarání surovin a energií z hlediska ochrany přírodních zdrojů.
- **Bezpečnost práce** - dodržování relevantních předpisů je pro každého z nás samozřejmostí. Kromě toho se společně zavazujeme k neustálé optimalizaci bezpečnosti ve všech oblastech a zabezpečujeme tak zdraví všech zaměstnanců. Zaměstnanci na všech úrovních mají za úkol a povinnost zabránit úrazům a nehodám díky pozornosti a zlepšování jak pracovní bezpečnosti, tak i bezpečnosti používaných zařízení. Pokud přesto vznikne škoda tak je nutné zajistit, aby vniklé následky byly co možná nejmenší. Vedení firmy je k těmto principům zavázáno a poskytuje finanční a organizační prostředky k jejich uskutečnění.
- **Zdraví** - je největším bohatstvím každého zaměstnance. Proto má při plnění úkolů bezpečnost na pracovištích vždy přednost před jinými aspekty. Je to součástí naší podnikové kultury a přispívá to k úspěchu našeho podniku.
- **Rozvoj našich působišť** – zajišťujeme tak konkurenceschopnost našich podniků, zachováváme a vytváříme spolehlivá pracovní místa a současně podporujeme také rozvoj měst.
- **Funkce vzoru** – je vůči společnosti brána na vědomí ve všech našich podnicích. Mimoto chceme dokázat, že kvalita, ochrana prostředí, energetická hospodárnost a šetrnost se vzájemně nevylučují. Ve skupině Heinze také kompetentní dodržování obou aspektů vede k nutnému úspěchu.
- **Partnerská spolupráce** – se zákazníky, dodavateli i externími institucemi (komuny, dohlížející úřady,...) je zakotvena v podnikové politice.
- **Know-how** – dáváme partnersky k dispozici našim zákazníkům při výběru technologií a materiálů, abychom dosáhli energeticky hospodárných řešení i řešení prospěšných životnímu prostředí.
- **Dodržování těchto zásad jednání** – je ve všech závodech a pro všechny úkoly především náplní managementu. Současně ale představuje i závazek pro každého zaměstnance a platí také pro dodržování závazných povinností.

Naši kompetenci dovnitř i navenek tak chceme posílit funkcí vzoru a spolehlivostí, jako i věrohodností vůči našim partnerům.

Herford, leden 2019



Jörg Tilmès
jednatel